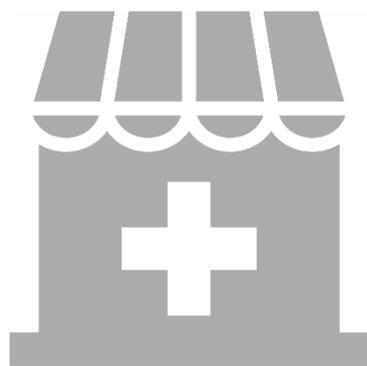


# Job Medica

業界最安値の医療介護求人サイト



# 目次

- 運営会社のミッション……………P.03
- 求人情報サイト「ジョブメディカ」について……………P.04
- 他社との費用比較……………P.06
- 求人情報サイト「ジョブメディカ」の強み……………P.07
- 利用規約の大事なポイント……………P.08
- ご利用の流れ(ジョブメディカ)……………P.09
- ジョブメディカ人材紹介サービスについて……………P.10
- ジョブメディカ人材紹介サービスの仕組み……………P.11
- 利用規約の大事なポイント……………P.12
- ご利用の流れ(ジョブメディカ人材紹介サービス)……………P.13
- 運営会社……………P.14



# 運営会社のミッション

医療、そして地域社会の課題を解決する。

少子高齢化が進む中、医療・介護業界において最大の課題は何か…。

それは「今後どのように医療・介護の提供体制を安定的に継続させていくか」であり、そのためには、人材確保が何よりも重要です。

ファルモはこの課題に対し、全国あまねく人材確保の手段を提供していきます。

採用ご担当者の負担を最小化したシステム、そして完全成功報酬制という二大特色を備え、使いやすさ・納得感を追求しています。

人材確保という大きな課題へ積極的にチャレンジすることで、ファルモは医療・介護業界の発展に貢献し続けます。

# 求人サイト「ジョブメディカ」について

## こんな採用のお悩み、ございませんか？

予算が足りず、  
コストをかけて  
人材の募集がで  
きない、、、

求人を広告掲載した  
が、応募が無く結局  
コストだけかかった

人材紹介会社を利  
用したがコストが  
かかり過ぎた、、、

昨今、医療・介護従事者の有効求人倍率は上がり続け、採用が非常に難しい時代となりました。結果、採用費用が高騰し、事業所の運営に大きな負担となっています。

**“いかにコストをかけず、人材を採用するか”**  
が重要な課題となっているかと思います。



# 求人サイト「ジョブメディカ」について

**Job Medica** はなんと、、、  
ジョブメディカ

初期費用

¥

0

掲載費用

¥

0

ジョブメディカなら、  
完全成功報酬型、しかも 業界最安値水準 だから  
ノーリスク、低コストでの採用が可能

求職者の方がご入職されるまで、完全無料でご利用いただけます。

# 他社との費用比較

|            | 採用コスト |   | 掛け捨てリスク |                          |
|------------|-------|---|---------|--------------------------|
| Job Medica | ◎     | 一人あたり4万円から<br>(業界最安値水準) ※<br><small>* 当社調べ 22年10月時点</small> | ◎       | 採用が決まるまで、完全無料            |
| 他社求人広告     | ○     | 比較的安価な費用で募集可能   | ✕       | 採用が出来なかった場合でも<br>費用は掛け捨て |

採用が難しい環境下でも費用対効果の高い採用活動をしていただくために、**初期費用・掲載費用は完全無料**です。採用コストは業界最安値水準（22年10月時点）。初めてWEB採用をされる企業様の採用成功を徹底サポートいたします。



# 求人情報サイト「ジョブメディカ」の強み

## ① 業界最安値の採用費

ジョブメディカは、成果報酬型の求人サイト業界において業界最安値水準でサービスをご提供しています。お客様の負担となる採用費用を削減できるよう、徹底した運営体制の効率化を図っているため、低価格での提供を実現させています。

\* 当社調べ 22年10月時点

## ② 求人票作成／応募者管理など、面倒な作業を徹底サポート

弊社の担当ライターによる、求人票の代行作成が可能です。  
応募者管理など面倒な作業も、ご希望の事業者様にはサポートデスクがフォローいたします。  
通常業務と兼任の方が多く、採用活動の時間の確保が難しい医療現場の方を徹底サポートします。

## ③ 早期退職保証

ジョブメディカを通して採用された求職者が早期退職された場合には、ご利用料金の一部を返金する早期退職保証を設けております。(P.08 ③を参照)



# 利用規約の大事なポイント

## ①採用単価について

- ジョブメディカの採用単価は、求職者の保有資格と雇用形態によって定められた料金形態となっております。求職者の保有資格による採用単価については、「ジョブメディカ 採用単価表」にて金額をご確認ください。

※求職者の保有資格が複数ある場合や、応募時の職種と採用時の職種が異なる場合には、採用単価が最も高い資格でのご請求となります。

※利用料金発生日から1年以内に、採用した求職者の雇用形態をパート・アルバイト又は業務委託から正社員又は契約社員に変更した場合、追加料金として、当該求人における正社員又は契約社員の採用単価から、採用時に支払った金額を差し引いた金額をお支払いいただきます。

## ②ご利用料金の発生日とお支払日について

- 採用した求職者の初出勤日に利用料金が発生いたします。無給・有給は問わず、研修や体験勤務など法律上の「労働」にあたる行為を含みます。

- ご利用料金が発生した月に請求書を送付させていただきます。ご利用料金発生日の翌月末に、お支払いをお願いします。

## ③早期退職保証について

- 採用された求職者が、求職者の自己都合により早期退職した場合には、以下の料率に従いご利用料金を返金いたします。

- 採用日より起算して**3日以内**に退職した場合 : ご利用料金の**90%**
- 採用日より起算して**4日以上30日以内**に退職した場合 : ご利用料金の**50%**

※**初出勤日から30日を過ぎた場合は、退職についての返金はありません。**早期退職した場合は、速やかにご連絡をお願い致します。

※勤務した日数ではなく、初出勤日から最終出勤日までの日数で返金料率が決定いたしますのでご注意ください。

## ④選考状況に関して

- の応募後は、弊社の運営事務局が選考状況の確認を取らせていただいております。確認後、**30日以内**に電話、FAX、メール、採用管理画面上の入職状況のステータス変更のいずれかにて、選考状況のご連絡をお願い致します。

※採用結果については必ず**30日以内**にご連絡をお願いいたします。

**30日以内にご回答がない場合、ご採用いただいたとみなし「ジョブメディカ 採用単価表」に基づく本サービスの利用料金を請求いたします。**

# ご利用の流れ

お申し込み



アカウント発行



求人広告作成



求人内容確認



求人掲載開始



最短5営業日

## ■ 申込書のご提出

申込書の内容をご確認の上、ご記入捺印後、メールまたはFAXにてご返送ください。

## ■ 採用管理ページの作成

お客様情報の登録後、ジョブメディカ採用管理画面のID・パスワードをメールにてご案内いたします。

※必ず1ヶ月以内にログインを行ってください。

## ■ 求人作成開始

弊社の担当ライターが求人を作成させていただきます。

※お客様にて、採用管理画面から作成いただく事も可能です。

## ■ 求人原稿のチェック

求人の作成が完了いたしましたら、メール又はFAXにて求人原稿をお送りいたします。

内容をご確認いただき、ご返信ください。

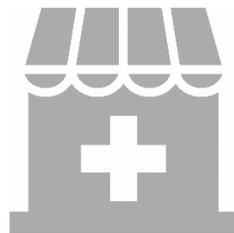
## ■ 求人掲載開始

求人原稿をご確認いただけましたら、掲載を開始させていただきます。

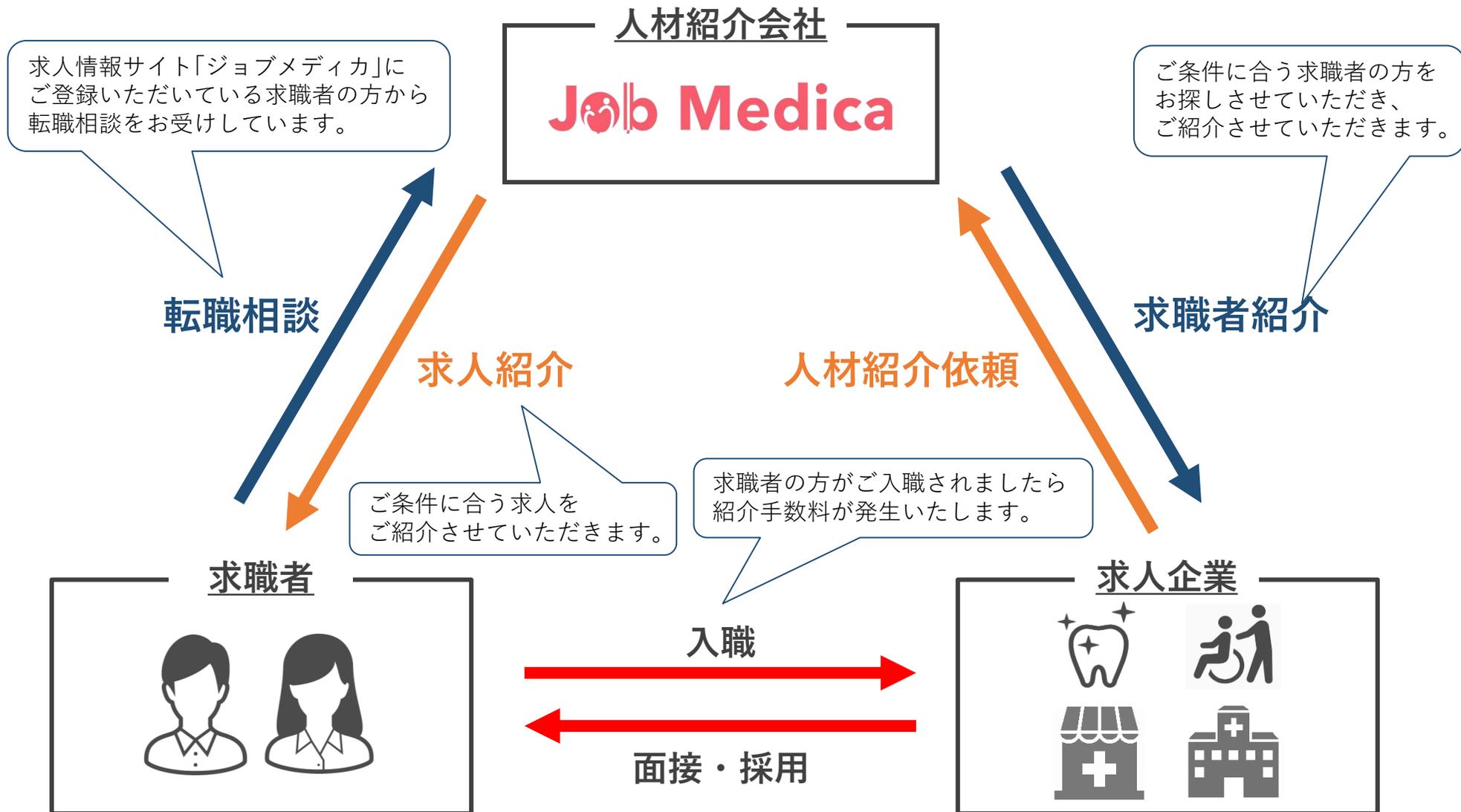
お申し込みから最短で5営業日での掲載が可能です。

# Job Medica

## 「ジョブメディカ人材紹介サービス」

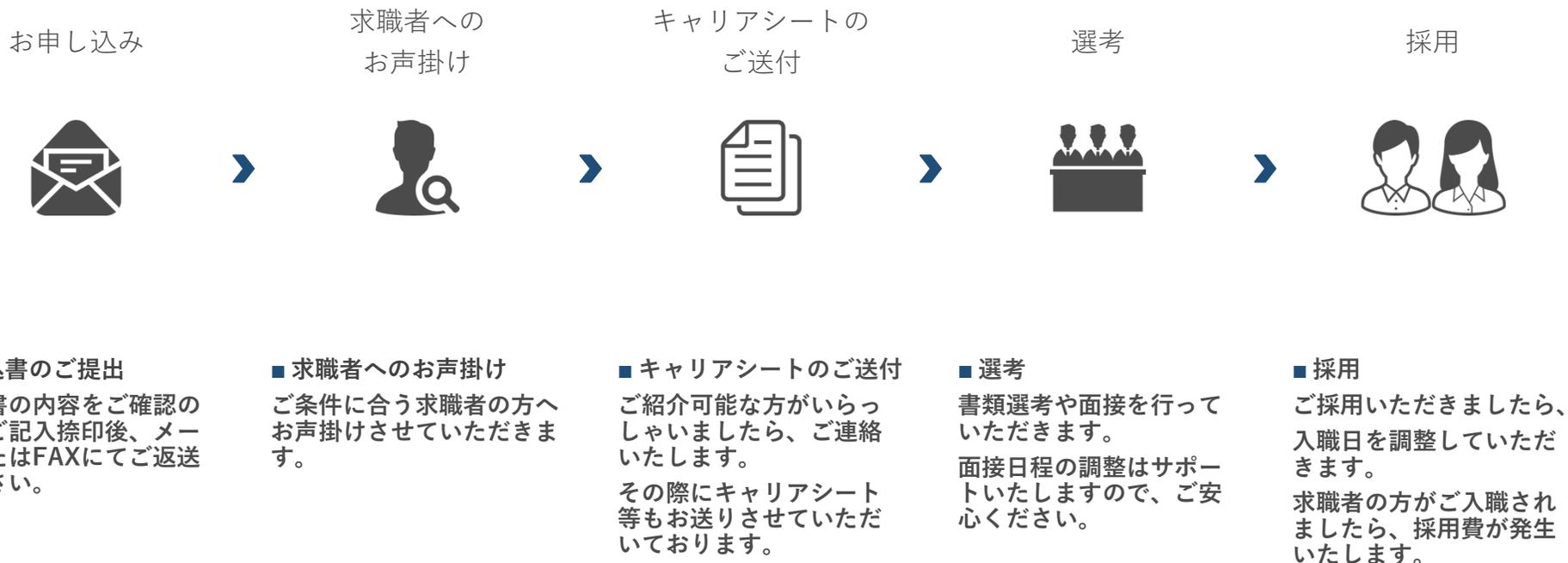


# ジョブメディカ人材紹介サービスの仕組み





# ご利用の流れ



## PHARUMO 企業情報

|       |   |
|-------|---|
| 社名    | 株式会社ファルモ / PHARUMO, Inc.                  |
| 代表取締役 | 広井 嘉栄                                     |
| 所在地   | 〒163-1452 東京都新宿区西新宿3-20-2 東京オペラシティアワー 52F |
| 資本金   | 100,000,000円                              |
| 主要株主  | 広井 嘉栄、株式会社エムティーアイ、三菱商事株式会社                |
| 事業内容  | インターネットビジネスの企画・開発・運営、医療情報システムの研究開発、人材事業   |
| 許可    | 有料職業紹介業（13-ユ-307478）、一般人材派遣業（派13-306209）  |
| 取引銀行  | 三井住友銀行、みずほ銀行                              |